

l'Université Mohammed V de Rabat organise  
dans le cadre des activités de son École Pédagogique, un séminaire  
sous le thème:

## " APPROCHE PAR COMPETENCE 2020 "

Animé par :



Pr Laurent OUMET

Pr Alain HUOT

de l'Université du Québec à Trois-Rivières

### Programme du séminaire :

- Présentation des intervenants
- Activité de démarrage : Qu'entendons-nous par compétence ?
- Présentation de l'APC sous forme de parcours curriculaire
  - Période de questions
- Expérimentation d'un parcours de compétence
  - Retour sur la rencontre

**Mercredi 15 janvier 2020 à 14H30**

Au siège de la Présidence de l'Université Mohammed V de Rabat site Al Irfane

## Présentation des intervenants



**Alain HUOT (Ph. D. UQAM)** est professeur en administration de l'éducation à l'UQTR. Il intervient dans les cours du DESS en administration de l'éducation où il tente, par différentes approches, de sortir des sentiers de la pédagogie traditionnelle. De plus, dans ses recherches, il s'intéresse notamment aux problématiques de santé des gestionnaires (scolaires), à l'utilisation des TIC dans la gestion et aux processus de gestion vus sous l'angle des rôles, de l'efficacité et de l'efficacité stratégique et opérationnelle. Les rapports humains/organisationnels sont au cœur de ses travaux de recherche. Il est chercheur au Lab e3o, au CRIDE ainsi qu'au CRIFPE. Il agit également à titre de président du CRIIP et de l'ADÉRAE.



**Laurent QUIMET** possède près de quarante ans d'expérience reliés à la gestion de la formation et à l'ingénierie de la formation en entreprise. Il a œuvré dans divers milieux privé, parapublic et associatif, confrontés à la problématique de la qualification, de la gestion des compétences et du développement du professionnalisme.

À titre de directeur de service formation, conseiller en entreprise et consultant, il a eu l'occasion de réaliser de multiples projets directement reliés à la mise sur pied de structures de formation et de la gestion courriculaire des apprentissages intégrée à la culture d'entreprise et au processus du développement organisationnel.

Laurent a notamment implanté le service de formation et les écoles d'amélioration continue chez ABB, dirigé et réorienté le service de formation de l'APCINQ, conseillé la vice-présidente de la télévision française de la Société Radio-Canada en matière de formation, conçu une formation sur la relation intergénérationnelle au travail pour la firme Réseau DDF, mis en place le premier profil de compétences en massothérapie au Québec pour la FQM, a réalisé, pour le CSMO soins personnels, une étude afin d'établir une norme provinciale en massothérapie et, à titre de professeur invité de l'UQAM, a collaboré au développement de la reconnaissance des acquis disciplinaires.

Aujourd'hui à l'emploi d'Hydro-Québec, il implante un modèle original d'analyse et de gestion des parcours professionnels adaptés aux nouvelles réalités d'affaires de l'entreprise.

Étudiant au doctorat en éducation à l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR), il se passionne pour toutes les questions reliées à la relation travail entreprise et particulièrement pour les parcours de développement professionnel adaptés aux réalités de l'emploi à l'ère post-industrielle.